



Huancayo, diecisiete de mayo Del año dos mil veintitrés.

Resolución Administrativa N.º 000392- 2023-CED-CSJJU/PJ.

<u>Referencia</u>: Formulario Único de Trámite Administrativo del Poder Judicial presentado por la **servidora GRACE CAMILA GONZALEZ GUTIERREZ**, Secretaria Judicial adscrita al Juzgado Civil Transitorio de la Corte Superior de Justicia de Junín.

- Sesión en Pleno del Consejo Ejecutivo Distrital de fecha 27 de enero del 2023.
- Informe N° 098-2023-TS-BS-CSJJU/PJ, presentado por la Lic. MELINA RAMOS OCHOA Trabajadora Social.

VISTO: los documentos de la referencia, Y CONSIDERANDO:

<u>Primero</u> .- El Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia, aprobado con Resolución Administrativa N° 090-2018-CE-PJ de fecha 14 de marzo de 2018, en su artículo 13° establece que el Consejo Ejecutivo Distrital es el órgano de dirección y gestión de la Corte Superior de Justicia.

<u>Segundo</u> .- El artículo 96° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, concordante con el artículo 16° del acotado Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia, establece las funciones y atribuciones del Consejo Ejecutivo Distrital.

<u>Tercero</u> .- Con Formulario Único de Trámites Administrativos del Poder Judicial, presentado por la servidora, solicita se le conceda licencia con goce de haber por enfermedad del 07 al 12 de mayo del 2023, por diagnóstico de vértigo paroxístico benigno. Solicitud cuenta con el visto bueno de su jefe inmediato.

<u>Cuarto</u> .- Mediante Resolución Administrativa N° 000099-2022-CE-PJ, de fecha 21 de marzo del 2022, se aprobó el Reglamento Interno de Trabajo del Poder Judicial, documento normativo de alcance a todos los servidores que mantienen vínculo laboral con el Poder Judicial, bajo los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 728, N° 276 y N° 1057, ...

Quinto .- El artículo 20° del citado Reglamento, señala que: "Tratándose de inasistencias por motivos de salud, estas serán justificadas con la presentación del Certificado Médico o el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo (CITT) debidamente expedidos. El incumplimiento de la entrega de los certificados médicos en el plazo señalado, faculta al empleador a descontar los días de inasistencia..."

<u>Sexto</u> .- El artículo 22° del citado Reglamento dispone que la licencia es la autorización otorgada por días completos para que el servidor no asista al centro de





labores, su goce se inicia a petición del servidor, con el visto bueno de su jefe inmediato y está condicionado a la conformidad de la institución. Se formaliza a través de resolución administrativa o documento autoritativo expedido ..., son otorgadas por el siguiente motivo: e) Por enfermedad

<u>Séptimo</u> .- Conforme a lo acordado en la Sesión Ordinaria del Consejo Ejecutivo Distrital del 09 de enero del 2017, dispusieron que, en el caso de licencias con goce de haber, con certificado médico otorgado por la Empresa Prestadora de Servicios de Salud, el peticionante debe presentar su licencia acompañando cupón de acreditación según corresponda, recibo por atención médica, receta médica y recibo por compra de medicamentos (Acuerdo N° 018-2017-CED-CSJJU/PJ).

<u>Octavo</u>.- Asimismo mediante Resolución Administrativa N° 163-2013-CE-PJ, emitida por el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial, se resuelve: Artículo Primero. - Excluir del visado de las Áreas de Salud (centros de Salud) a los certificados médicos expedidos por las Clínicas afiliadas de las Empresas Prestadoras de Salud (EPS) que vienen atendiendo a los trabajadores del Poder Judicial. Las Clínicas afiliadas a las Empresas Prestadoras de Salud (EPS), se encuentran habilitadas para emitir certificados médicos cuando se trate de una licencia por enfermedad o descansos médicos, según corresponda.

Noveno.- Mediante Informe N° 098-2023-TS-BS-CSJJU/PJ, presentado por la Lic. Melina RAMOS OCHOA Trabajadora Social, informa que la servidora comunica su licencia por salud en vías de regularización con la presentación de FUT a partir del 07 al 12 de mayo, documento que consta con el respectivo V°B° de su jefe inmediato superior. La servidora cuenta con seguro vigente en la EPS-PACIFICO, recibió las prestaciones médicas en la clínica Ortega (que forma parte de la red de atención de Pacífico-Seguros) ingresa por un problema de salud relacionado con el diagnostico de laberintitis (por el que se le otorga primer descanso médico), luego amplio descanso médico siendo atendida por médico especialista otorrinolaringólogo quien según diagnóstico médico determina problema de vértigo paroxístico benigno. En revisión del maestro de afiliados de la EPS, se verifico que la servidora se encuentra acreditada en el PLAN BASE S/. ILIMITADO con código de afiliación N° 128867088. Asimismo, cumple con adjuntar los documentos sustentatorios de sus 02 atenciones médicas los que corresponden a los siguientes: cupos de acreditación, boletas de pago por consulta, recetas médicas, boletas de pago por compra de medicinas y primer y segundo certificado médico. También se adjunta constancia de afiliación a la EPS Pacífico. De acuerdo a registro interno de descansos médicos de la CSJJU-2023, en el caso de la servidora registra descanso médico anterior y con licencia que presenta acumula un total de (07 días). En ese sentido los días que solicita corresponden a sus primeros veinte días a cuenta del empleador, licencia a considerar a partir del 07 al 12 de mayo.





<u>Décimo</u>.- Estando al informe social, donde precisa que la **servidora** cuenta con afiliación plan vigente de atención en EPS Pacifico, en el PLAN BASE, así como presenta los documentos requeridos y el certificado médico Nro. 0055504, con indicación de descanso medico del 07 al 10 de mayo del 2023 y certificado médico Nro. 0055505 con descanso medico del 11 al 12 de mayo del 2023, por ende se encuentra acreditado el motivo de su licencia.

<u>Decimo Primero</u>.- El numeral 1.1, del inciso 1) del artículo IV del TP del TUO de la Ley 27444, el procedimiento administrativo se sustenta en el principio de legalidad, por el que las autoridades deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y el derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo a los fines para los que les fueron conferidas Al respecto *Morón Urbina* desdobla en tres elementos esenciales e indisolubles: la legalidad formal, la legalidad sustantiva y la legalidad teleológica.

<u>Décimo Segundo</u>.- De conformidad al numeral 1.1, del inciso 1) del artículo IV del TP del TUO de la Ley 27444 y así como de la documentación que presenta y el certificado médico, los mismos que en la tramitación de los procedimientos administrativos, se sustentará en la aplicación de la fiscalización posterior, reservándose la autoridad administrativa, el derecho de comprobar la veracidad de la información presentada, el cumplimiento de la normatividad sustantiva y aplicar las sanciones pertinentes en caso que la información presentada no sea veraz, tal como lo dispone el principio de privilegio de controles posteriores, previsto en el numeral 1.16 del inciso 1) del artículo IV del Título Preliminar del TUO de la Ley 27444, estando a lo expuesto se concederá con eficacia anticipada licencia con goce de haber por salud, a partir del día **07 al 12 de mayo del 2023**, en observancia a lo dispuesto en el artículo 17° del TUO de la Ley N° 27444, que regula la eficacia anticipada del acto administrativo.

<u>Décimo Tercero</u>. - Por acta de sesión de fecha veintisiete de enero del dos mil veintitrés, los miembros del Consejo Ejecutivo Distrital, otorgaron facultades al Señor Doctor Omar Atilio Quispe Cama, Representante de la Junta de Jueces Especializados y Mixtos, para resolver solicitudes de Licencias.

Por lo expuesto, en mérito al artículo 96 del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, se **RESUELVE**:

 CONCEDER con eficacia anticipada, licencia con goce de haber por salud, a la servidora GRACE CAMILA GONZALEZ GUTIERREZ, Secretaria Judicial adscrita al Juzgado Civil Transitorio de la Corte Superior de Justicia de Junín, por el día 07 al 12 de mayo del 2023.





2. **PONER** la presente resolución en conocimiento de la Oficina Desconcentrada de Control de la Magistratura de Junín, Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos y de la **interesada**.

Registrese, comuniquese, cúmplase.