



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 0920-2022-P-CSJUU/PJ

Huancayo, veintiséis de mayo del
año dos mil veintidós.-

Sumilla: APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 de la Unidad Ejecutora 008 – Corte Superior de Justicia de Junín, el mismo que en calidad de anexo, forma parte de la presente Resolución Administrativa.

VISTOS:

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto de 2016 que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"; Resolución Administrativa N° 325-2021-P-PJ por el que se conforma el Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial; Oficio Múltiple N° 000079-2022-GRHB-GG-PJ del 23 de mayo del 2022; Oficio N° 000280-2022-GAD-CSJUU-PJ del 23 de mayo del 2022; y,

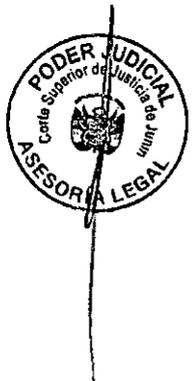
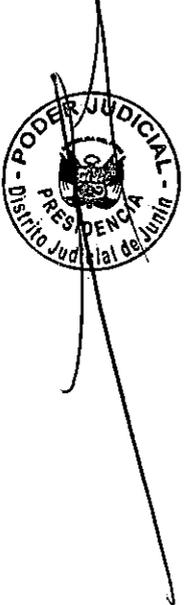
CONSIDERANDO:

Primero.- El artículo 143° de la Constitución Política del Perú prescribe que el Poder Judicial está integrado por órganos jurisdiccionales que administran justicia en nombre de la Nación y por órganos que ejercen su gobierno y administración;

Segundo.- Los incisos 3 y 4 del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y los artículos 8° y 9° del Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia que operan como Unidades Ejecutoras, aprobado mediante Resolución Administrativa N° 090-2018-CE-PJ, establecen que el Presidente de Corte es el representante y director del Distrito Judicial a su cargo, en consecuencia su máxima autoridad, quien dirige su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, dictando las medidas más apropiadas para cautelar la pronta y eficaz administración de justicia a efectos de brindar un servicio de justicia adecuado a los usuarios;

Tercero.- El literal a) del artículo 10° del Decreto legislativo 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil rectora del sistema administrativo de gestión de recursos humanos, prescribe que es función, entre otros, de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, planificar y formular las políticas nacionales en temas de rendimiento, evaluación, desarrollo y capacitación;

Cuarto.- El artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que: "La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo,





busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales; en concordancia con el artículo 9º del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil”, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

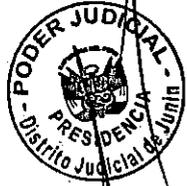
Quinto.- En tal sentido, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas” (en adelante “la Directiva”), cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Sexto.- La referida “Directiva”, tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Séptimo.- Sobre el particular, debemos precisar que el alcance de la “Directiva” es para los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, así como a los servidores del Decreto Legislativo N° 1057 y, de manera supletoria, a las carreras especiales de acuerdo con la Ley;

Octavo.- En ese marco de ideas, el numeral 6 Disposiciones Específicas de la “Directiva” regula los Tipos de Capacitación (sub numeral 6.1), Financiamiento de la Capacitación (sub numeral 6.2), Costos de la Capacitación (sub numeral 6.3) y **Ciclo del Proceso de Capacitación** (sub numeral 6.4), por consiguiente el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la Gestión del Rendimiento, recibiendo información sobre la evaluación de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar Acciones de Capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto observación;

Noveno.- En ese sentido, la Etapa de Planificación, inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, 3) Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas;





Décimo.- La "Directiva" refiere que el Comité de Planificación de la Capacitación debe estar conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la Entidad y el representante de los servidores civiles;

Décimo Primero.- Establecidas así las cosas, mediante Resolución Administrativa N° 325-2021-P-PJ, se aprueba la conformación del **Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial**, el cual se encuentra integrado por: 1. El Gerente de Recursos Humanos y Bienestar, quien lo presidirá; 2. El Gerente de Planificación; 3. El Gerente de Desarrollo Corporativo; como representante de la Alta Dirección; 4. Representantes de los trabajadores ante el Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial Titular/Suplente;

Décimo Segundo: Siendo ello así, mediante Oficio Múltiple N° 000079-2022-GRHB-GG-PJ del 23 de mayo del 2022, la Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, remite el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP de la Unidad Ejecutora N° 008 Corte Superior de Justicia de Junín, debidamente visado, así como las Actas de Validación correspondientes a efectos de su aprobación. Es por ello, que con Oficio N° 000280-2022-GAD-CSJUU7PJ, la Gerencia de Administración de esta Corte Superior, solicita a esta Presidencia la aprobación del mismo;

Décimo Tercero.- El párrafo tercero del artículo setenta y dos de la Ley Orgánica del Poder Judicial, expresa que, en los Distritos Judiciales, la dirección corresponde al Presidente de la Corte Superior, al Consejo Ejecutivo Distrital y a la Sala Plena de dicha Corte, en donde lo hubiere;

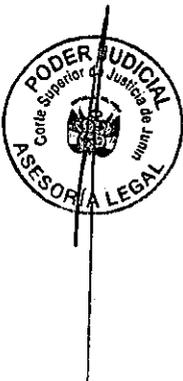
En uso de las facultades conferidas por los incisos primero, tercero y noveno del artículo noventa del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 de la Unidad Ejecutora 008 – Corte Superior de Justicia de Junín, el mismo que en calidad de anexo, forma parte de la presente Resolución Administrativa.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER que la Coordinación de Recursos Humanos ejecute las acciones de capacitación prevista en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 aprobada; realizando el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación.

ARTÍCULO TERCERO: DISPONER que la Gerencia de Administración Distrital de esta Corte Superior de Justicia, REMITA A LA Gerencia de Desarrollo de





PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA
N° 0920-2022-P-CSJUU/PJ

Capacidades y Rendimiento Civil – SERVIR, a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe, conforme lo dispone el Oficio Múltiple N° 000079-2022-GRHB-GG-PJ.

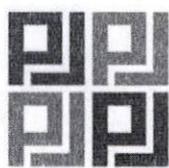
ARTÍCULO CUARTO: PONER la presente Resolución en conocimiento del Consejo Ejecutivo Distrital, Gerencia de Administración Distrital, Unidad de Administración y de Finanzas, Unidad de Servicios Judiciales, Unidad de Planeamiento y Desarrollo, Coordinación de Recursos Humanos, Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y de los interesados.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



LUIS MIGUEL SAMANIEGO CORNELIO
Presidente
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN UNIDAD EJECUTORA N° 008

2022



Firmado digitalmente por RAMOS
BERNAOLA Antonio Mirtil FAU
20159981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.05.2022 16:06:08 -05:00

ÍNDICE

I.	Marco Normativo.....	04
1.1	Misión de la Corte Superior de Justicia de Junín.....	04
1.2	Visión de la Corte Superior de Justicia de Junín.....	04
1.3	Principios y Valores Institucionales.....	04
1.4	Objetivos Estratégicos Institucionales.....	04
1.5	Organigrama	06
1.6	Número de servidores civiles que conforman la Unidad Ejecutora N° 008 Corte Superior de Justicia de Junín	07
1.7	Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas	07
II.	Planificación del Proceso de Capacitación.....	08
2.1	Sensibilización sobre la Importancia de la capacitación	08
2.2	Requerimiento de Capacitación	08
2.3	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	08
2.4	Elaboración de Plan de Desarrollo de las Personas	09
III.	El Plan de Desarrollo de las Personas.....	09
3.1	Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas	09
3.2	Administración del Plan de Desarrollo de las Personas	09
IV.	Vigencia del Programa.....	10
V.	Público Objetivo.....	10
VI.	Diseño del Plan de Capacitación.....	10
VII.	Metodología de Capacitación.....	11
VIII.	Financiamiento.....	11
IX.	Materiales	11
X.	Organización y Ejecución	12
XI.	Financiamiento	14

PRESENTACIÓN

El Poder Judicial es el órgano del Estado encargado de ejercer y administrar justicia en el país de acuerdo con la Constitución y las leyes, garantizando la defensa de los bienes y derechos de los ciudadanos, siendo autónomo en lo político, administrativo, económico y disciplinario, que actúa a través de sus órganos jurisdiccionales como la Corte Suprema de Justicia, que tienen alcance a nivel de distritos judiciales, los Juzgados de Primera Instancia y los Juzgados de Paz Letrados y No Letrados.

La Corte Superior de Justicia de Junín (CSJJU), inició su actividad al servicio de la justicia en 1920 en la localidad de Cerro de Pasco, en 1931 se trasladó a la esquina del Jr. Calixto y Pachitea en la ciudad de Huancayo, donde funcionó hasta noviembre de 1992, al acercarse las bodas de oro de la Corte Superior de Justicia de Junín surge la preocupación de contar con un local propio, lográndose la compra del inmueble "Complejo Turístico Costa Azul" ubicado en el Jr. Parra del Riego N°400, donde actualmente ejercemos nuestras funciones.

La Corte Superior de Justicia de Justicia de Junín fue constituida como Unidad Ejecutora a partir del Ejercicio Fiscal 2012; estableciéndose en la Resolución Administrativa N°161-2012-CE-PJ, que las Cortes Superiores de Justicia constituidas o que se constituyan en Unidades Ejecutoras, son consideradas entidades, para efectos de la

Precisando que la Corte Superior de Justicia de Junín se encuentra alineada con los objetivos institucionales establecidos en el "Plan Estratégico Institucional (PEI) del Poder Judicial para el Periodo 2021-2030", los cuales han sido trazados para poder cumplir de manera adecuada y eficiente con la potestad de administrar justicia para que dichos objetivos institucionales sean alcanzados es necesario y de vital importancia que el personal administrativo y jurisdiccional cuente con capacitaciones periódicas y de calidad que ayuden a fortalecer sus conocimientos, habilidades y actitudes para un óptimo desarrollo de sus funciones a su cargo.

Por todas estas consideraciones, se ha realizado el presente Plan de Desarrollo de Las Personas – PDP 2022 para los órganos jurisdiccionales y administrativos que conforman la Unidad Ejecutora N°008 – Corte Superior de Justicia de Junín, constituyendo un instrumento de gestión que se orienta a la realización de una capacitación ordenada, alineada a las funciones que desarrollan los trabajadores y a los objetivos institucionales, por lo que ha sido elaborado de acuerdo a los lineamientos establecidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través de la Directiva denominada "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°0141-2016-SERVIR-PE.

Toda la información que se presenta en el presente Plan corresponde a un proceso efectuado por la Coordinación de Recursos Humanos de la Unidad Administrativa y Finanzas, adscrita a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia

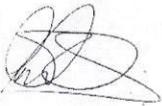
de Junín, en coordinación con los órganos jurisdiccionales y administrativos que conforman la Unidad Ejecutora N°008-CSJJU.



Firmado digitalmente por MEJIA
SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU
20159981216 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 19.05.2022 16:45:34 -05:00



Firmado digitalmente por ARELLANO
MOGOLLON Maribel FAU
20159981216 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19.05.2022 15:05:48 -05:00



I. MARCO NORMATIVO

El Plan de Desarrollo de las Personas -PDP 2022 de la Unidad Ejecutora N°008 Corte Superior de Justicia de Junín se ha formulado en el marco de la siguiente normativa vigente:

- Decreto Supremo N°017-93-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y sus modificatorias.
- Resolución Administrativa N.º 090-2018-CE-PJ, que aprobó el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Poder Judicial.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas".
- Decreto de Urgencia N° 115-2021, que prorroga la vigencia del Decreto Legislativo N 1505 hasta el 31 de diciembre de 2022, que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de Recursos Humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el Covid-19.
- Decreto Supremo N.º 003-2022-SA, mediante el cual el Gobierno ha dispuesto la prórroga de la declaratoria de la emergencia sanitaria por la presencia de la COVID-19 en nuestro país, por un plazo de 180 días calendario contados a partir del 2 de marzo de 2022.
- Decreto Legislativo N°1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionado por la Covid-19.
- Resolución Administrativa N°. 000351-2021-GG-PJ, que aprueba la Directiva de Desarrollo y Capacitación del Personal del Poder Judicial.

1.1. Misión de la Corte Superior de Justicia de Junín

Somos el Poder del estado independiente en la función jurisdiccional, autónomo en lo político, económico, administrativo y disciplinario; confiable democrático y legitimado ante el pueblo, que brinde sus servicios de manera eficiente, eficaz; moderno, predecible y desconcentrado administrativamente; comprometido en servir a los justiciables y a la comunidad en los procesos de su competencia dentro del contexto de un Estado Constitucional de derecho, orientado a consolidar la paz social.

1.2. Visión de la Corte Superior de Justicia de Junín

Ser un Poder del estado autónomo e independiente con sujeción a la Constitución y a las Leyes.

Es importante el servicio de justicia a la sociedad a través de sus órganos jurisdiccionales, para resolver y/o definir conflictos e incertidumbres con relevancia jurídica, protegiendo y garantizando la vigencia de los Derechos Humanos con la finalidad de lograr la paz social y la seguridad jurídica, como factores de desarrollo del país.

1.3. Principios y Valores Institucionales

El personal de la CSJJU motiva su desempeño hacia el cumplimiento de la misión institucional, guiados por los siguientes valores y principios.

Principios:

- a. Legalidad
- b. Independencia
- c. Transparencia

Valores:

- a. Profesionalismo
- b. Honradez
- c. Respeto

1.4. Objetivos Estratégicos Institucionales

Mediante Resolución Administrativa N°000136-2021-P-PJ, de fecha 17 de febrero del 2021, el Poder Judicial cuenta con su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021-

2030, el cual establece los siguientes siete (07) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

OEI 1: Fortalecer la celeridad de la administración de justicia del Poder Judicial en Beneficio de la sociedad.

OEI 2: Fortalecer los mecanismos de la lucha contra la corrupción en beneficio de la sociedad.

OEI 3: Mejorar el diseño del flujo de litigiosidad para las personas en procesos judiciales.

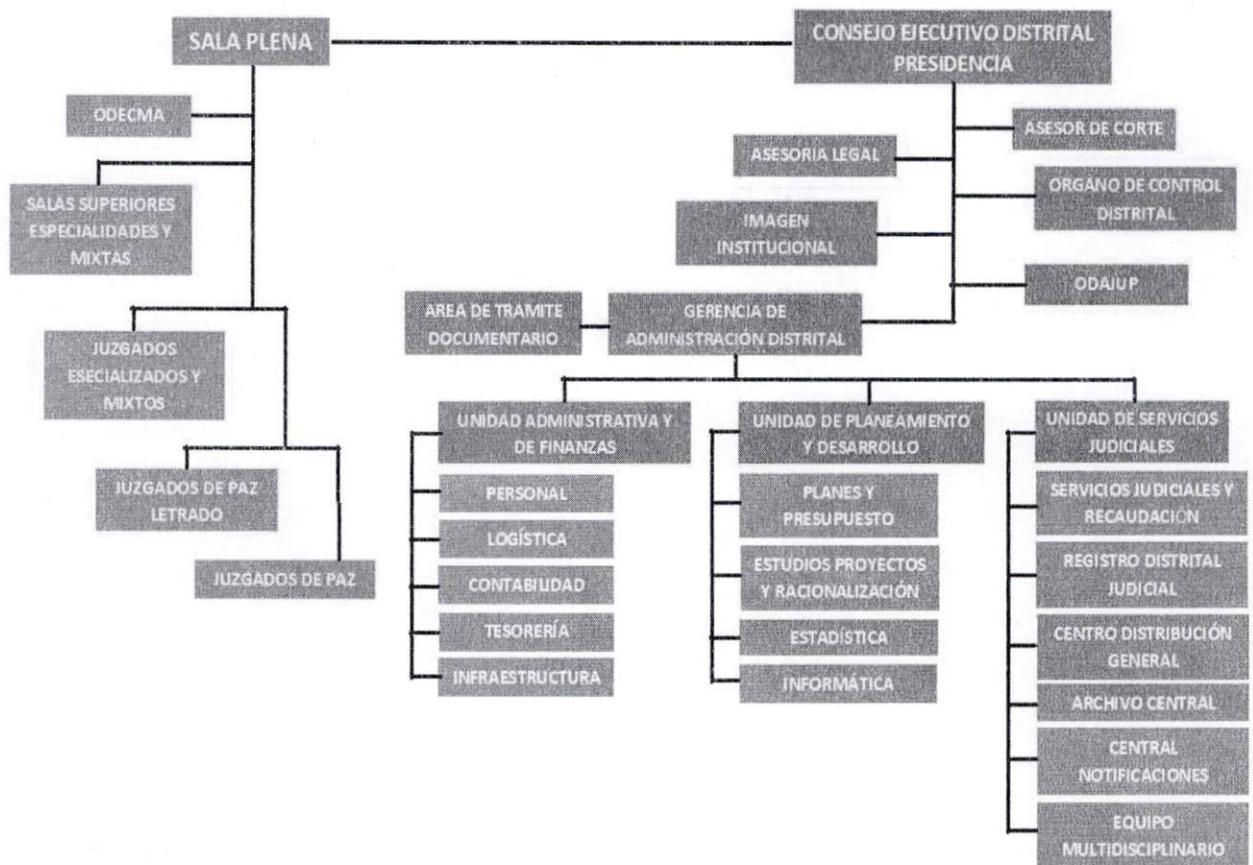
OEI 4: Impulsar la mejora de la calidad del servicio de justicia para la sociedad.

OEI 5: Fortalecer el desarrollo de la Transformación Digital en el Poder Judicial

OEI 6: Modernizar la gestión institucional

OEI 7: Implementar la Gestión de Riesgo de Desastres.

1.5. Organigrama



1.6. Número de servidores civiles que conforman la Unidad Ejecutora N° 008 Corte Superior de Justicia de Junín

Carrera Administrativa - Dec. Leg. 276	Régimen Privado – Dec. Leg. 728	Contrato Administrativo de Servicios – Dec. Leg. 1057	Total
5	474	477	956

1.7. Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas

Objetivo General

Optimizar el desarrollo del talento humano de los servidores civiles después de haber superado el periodo de prueba con talleres, cursos, Diplomado o Programa de especialización, Capacitación interinstitucional, Pasantía, conferencia, etc. A fin de contribuir de manera eficiente y eficaz con el logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

Objetivo Específicos

- a. Fortalecer las competencias técnicas del personal jurisdiccional y administrativo de la Unidad Ejecutora N°020 – Corte Superior de Justicia de Junín.
- b. Identificar las necesidades de capacitación para diseñar, planificar, organizar, ejecutar, monitorear y evaluar las acciones de capacitación de los órganos jurisdiccionales y administrativos de la Unidad Ejecutora N°008 – Corte Superior de Justicia de Junín, en base a los perfiles de cada función o área.
- c. En tanto dure la emergencia sanitaria debido al COVID – 19, priorizar el desarrollo de la capacitación y educación virtual, que le permitan al personal jurisdiccional y administrativo de la Unidad Ejecutora 008 – Corte Superior de Justicia de Junín este el acceso a servicios educativos descentralizados remotos.

II. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

2.1 Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

Esta fase fue llevada a cabo por el área de Capacitación de la Coordinación de Recursos Humanos para dar a conocer al personal de los órganos jurisdiccionales y administrativos que conforman la Unidad Ejecutora N°008– Corte Superior de Justicia de Junín en qué consiste el Ciclo del Proceso de Capacitación, así como su importancia y la contribución a la mejora del desempeño, haciendo hincapié en que a través de las acciones de capacitación se puede contribuir al logro de los objetivos estratégicos de esta Corte Superior de Justicia.

La herramienta utilizada para la sensibilización fue mediante memorándums múltiples, correo institucional de la Corte Superior de Justicia de Junín.

2.2 Requerimiento de Capacitación

Para el desarrollo de esta fase, la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín a través de un memorando múltiple solicitó a las diferentes dependencias jurisdiccionales y administrativas los requerimientos de capacitaciones de cada área.

La Coordinación de Recursos Humanos, a través del área de Capacitación, brindó la asistencia técnica a los responsables de los órganos jurisdiccionales y administrativos de esta Corte Superior de Justicia, para asistirlos en la adecuada identificación de sus necesidades de capacitación.

La herramienta para el recojo de información se realizó a través de la Matriz de requerimiento de capacitación.

2.3 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para el desarrollo de esta fase la Coordinación de Recursos Humanos evaluó y consolidó la información obtenida de la Matriz de Requerimiento de Capacitación, ordenando jerárquicamente las Acciones de Capacitación.

La herramienta para el recojo de información se realizó a través de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

2.4 Elaboración de Plan de Desarrollo de las Personas

Luego de haber recogido la información a través de la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitaciones (DNC), esta fue analizada por la Coordinación de Recursos Humanos de la CSJJU, en relación al presupuesto asignado.

La Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas ha sido elaborado priorizando las acciones de capacitación, de acuerdo a las necesidades identificadas, teniendo en

cuenta nuestra realidad nacional actual y la coyuntura que atraviesa nuestro país debido al Estado de Emergencia Sanitaria, la asignación del presupuesto y las funciones que realizan los trabajadores administrativos y jurisdiccionales de la Unidad Ejecutora N°008 – Corte Superior de Justicia de Junín.

Previa a la presentación al Comité de Planificación de la Capacitación del Poder Judicial, se ha remitido a los técnicos encargados para su revisión y posterior coordinación para la presentación al Titular de la Corte Superior de Justicia de Junín.

III. EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

3.1 Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas

El presente Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), es de aplicación a todos los órganos jurisdiccionales y administrativos de la Unidad Ejecutora N°008 – Corte Superior de Justicia de Junín: Presidencia, Oficina Desconcentrada de Control de la Magistratura (ODECMA), Gerencia de Administración Distrital (GAD), administraciones de Módulos y sedes judiciales de órganos tradicionales de la Corte Superior de Justicia de Junín.

3.2 Administración del Plan de Desarrollo de las Personas

El Reglamento de Organización y Funciones (ROF) de las Cortes Superiores de Justicia que operan como Unidades Ejecutoras, aprobado por Resolución Administrativa N°090-2018-CE-PJ, establece en su artículo 33° que son funciones específicas de la Unidad de Administración y Finanzas en materia de Recursos Humanos en el ámbito de su competencia en este Distrito Judicial, las siguientes funciones: Detectar, proponer, formular, coordinar, registrar, atender, ejecutar y supervisar las actividades de capacitación y desarrollo como parte del Sistema de Recursos Humanos, tal como se encuentra detallado en los numerales 6,9,20,21,23 y 24 del referido artículo.

El proceso de la capacitación, que forma parte del Sistema de Recurso Humanos, es gestionado a través del área de Capacitación de la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Junín, área encargada de desarrollar e implementar programas de capacitación laboral a los trabajadores de esta Corte Superior de Justicia, a fin de contar con los conocimientos y habilidades necesarias para el óptimo desempeño de las funciones a su cargo.

IV. VIGENCIA DEL PROGRAMA:

El presente plan de capacitación se ejecutará durante el periodo anual 2022.

V. DISEÑO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS:

Para la ejecución del plan de capacitación se ha previsto las siguientes actividades académicas:

- **Cursos** Es una estrategia de enseñanza – aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.
- **Talleres:** Es una estrategia de enseñanza – aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.

VI. ORGANIZACIÓN Y EJECUCIÓN

Estará a cargo de la Comisión de Planificación de la Capacitación de la Corte Superior de Justicia de Junín de la Unidad Ejecutora N° 008

VII. FINANCIAMIENTO:

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 para las dependencias que conforman la Unidad Ejecutora N°008 – Corte Superior de Justicia de Junín del Poder Judicial, ha considerado una inversión de TRECE MIL CON 00/100 SOLES (S/. 13,000.00).

VIII. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación.

Para el periodo 2022 las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de reacción y aprendizaje, utilizando diversos instrumentos de medición.

5.1 REACCIÓN

Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivo de la acción de capacitación, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.

5.2 APRENDIZAJE

Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.

IX. EVALUACION DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el año fiscal del 2022, la Coordinación de Recursos Humanos, a través del área de Capacitación, elaborará el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Gerencia de Administración Distrital de la CSJJU, para revisar los resultados obtenidos de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente Plan.

X. ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022 – Unidad Ejecutora N°008 de la Corte Superior de Justicia de Junín.

Anexo 2: Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022 – Unidad Ejecutora N°008 de la Corte Superior de Justicia de Junín

**MATRIZ DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION – DNC 2022 UNIDAD EJECUTORA N°008
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN**

N.	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DESCONOCIMIENTO POR DE LAS ÁREAS USUARIAS PARA LA FORMULACIÓN DE REQUERIMIENTOS Y POR ENDE LA PROGRAMACIÓN	CONTRATACIONES DEL ESTADO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	LOGRAR LA EJECUCIÓN ADECUADA DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	ELABORAR DE FORMA EFICIENTE Y EFICAZ, LOS REQUERIMIENTOS DE CADA ÁREA USUARIA, PARA PODER LOGRAR UNA ADECUADA EJECUCIÓN DEL GASTO	80	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1000	0	1000
2	DESCONOCIMIENTO DE LAS METAS Y OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	OBTENCIÓN DE MAYORES NIVELES DE EFICIENCIA DEL APARATO ESTATAL,	LOGRAR UNA MEJOR ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA, PRIORIZANDO Y OPTIMIZANDO EL USO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS.	80	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1000	0	1000
3	DEFICIENCIAS EN REALIZAR ESTRATEGIAS PARA ALCANZAR LAS METAS Y OBTENER UN BUEN TALENTO HUMANO EN LA ENTIDAD	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	TALENTO HUMANO	CALIDAD DE SERVICIO	30	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1000	0	1000
4	DEFICIENCIAS EN EL MANEJO DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	ALMACEN, DISTRIBUCION Y CONTROL PATRIMONIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA ADMINISTRACION DEL ALMACEN CENTRAL DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN	CONTROL ADECUADO EN EL ALMACÉN	30	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	1000	0	1000
5	DEFICIENCIAS EN ASESORÍAS LEGAL Y EN RESOLVER ASUNTOS COMPLEJOS DEBIDO A LA SUBORDINACIÓN DE LEYES	ASESORÍA JURÍDICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	OBTENER LA FÓRMULA JURÍDICA MÁS ADECUADA PARA EL DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	LOGRAR UNA MEJOR ATENCIÓN EN ASESORÍA JURIDICA	10	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	800	0	1000



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

6	DEFICIENCIAS EN RESOLVER LAS CONTROVERSIAS QUE SE PRESENTA EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS	RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	LOGRAR REDUCIR LAS CONTROVERSIAS SURGIDAS EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS	REDUCCIÓN DE CONTROVERSIAS	15	CURSO	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	800	0	1000
7	DEFICIENCIAS EN EL CONTROL Y ADMINISTRACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE LA CSJUI	ADMINISTRACIÓN DE VEHÍCULOS OFICIALES DE LA ENTIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REDUCIR LAS DEFICIENCIAS EN LA ADMINISTRACIÓN DE LOS VEHÍCULOS DE LA CSJUI	CONTROL ADECUADO DE LOS VEHÍCULOS	30	TALLER	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	800	0	1000
8	DEFICIENCIAS	TRAMITE DOCUMENTARIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MANEJO ADECUADO DE LOS SISTEMAS DE TRAMITE DOCUMENTARIO	ATENCIÓN EFICIENTE EN LA TRAMITACIÓN DE LOS DOCUMENTOS	30	TALLER	C1	2	2	2	6	GENERALES	VIRTUAL	2	800	0	1000
9	DESCONOCIMIENTO	DERECHOS HUMANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SENSIBILIZAR A LOS TRABAJADORES PARA QUE PUEDAN SER EMPÁTICOS CON SUS SEMEJANTES	BUEN CLIMA LABORAL	80	TALLER	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	1000
10	DESCONOCIMIENTO	CULTURA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ACTUAR DE MANERA CONSISTENTE CON SUS VALORES ORGANIZACIONALES Y EN COHERENCIA CON EL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS, DEBERES Y NORMAS DESTINADOS A PRIVILEGIAR EL INTERÉS GENERAL, LUCHAR CONTRA LA CORRUPCIÓN	SER ÍNTEGROS EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES	80	TALLER	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	1000
11	DESCONOCIMIENTO	CONFLICTOS EMOCIONALES Y LABORALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SENSIBILIZAR A LOS TRABAJADORES PARA QUE PUEDAN SER EMPÁTICOS CON SUS SEMEJANTES	BUEN CLIMA LABORAL	80	TALLER	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	1000
12	DESCONOCIMIENTO	CLIMA EMOCIONAL Y RENDIMIENTO LABORAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SENSIBILIZAR A LOS TRABAJADORES PARA QUE PUEDAN SER EMPÁTICOS CON SUS SEMEJANTES	BUEN CLIMA LABORAL	80	TALLER	C1	2	2	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	1000



13	DESCONOCIMIENTO	PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SENSIBILIZAR A LOS TRABAJADORES PARA QUE TENGAN CONOCIMIENTO Y EN CASO DE EXISTIR ACOSO ACTÚEN COMO CORRESPONDA	RESPECTO ENTRE TODOS	80	TALLER	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	1000
14	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA PRISIÓN PREVENTIVA EN EL MARCO DE LA LEY NRO 30076	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
15	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL JUZGAMIENTO Y LA ACTUACIÓN PROBATORIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
16	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL PROCESO INMEDIATO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
17	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA CONCLUSIÓN ANTICIPADA EN EL NCPP	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
18	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	TERMINACIÓN ANTICIPADA	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
19	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA DIRECCIÓN DE AUDIENCIAS EN EL NCPP	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
20	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	GRILLETE ELECTRÓNICO Y MEDIDAS DE SEGURIDAD	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
21	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL PROCESO DE COLABORACIÓN EFICAZ	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
22	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA PRUEBA (TRATAMIENTO Y CONTROL)	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
23	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL TRATAMIENTO PUNITIVO EN EL NCPP (FACTORES AGRAVANTES Y EXIMIENTOS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

24	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA CRIMINALIDAD ORGANIZADA EN EL PERÚ	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
25	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL DESPACHO JUDICIAL EN EL CÓDIGO PROCESAL PENAL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
26	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL CONTROL DE LA ACUSACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
27	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL JUZGAMIENTO Y DESARROLLO DEL JUICIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
28	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL PRINCIPIO DE OPORTUNIDAD EN EL PROCEDIMIENTO DEL ACUERDO REPARATORIO	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
29	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL NCPP	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
30	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA APLICACIÓN DEL MODELO ACUSATORIO EN EL PERÚ	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
31	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LOS PRINCIPIOS DE LA REFORMA PROCESAL PENAL Y SUS IMPLICANCIAS ADMINISTRATIVAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
32	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	PRESUPUESTOS POR RESULTADOS (PpR) EN LA REFORMA PROCESAL PENAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
33	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL PROCESO POR RAZÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
34	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA IMPUGNACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
35	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	COOPERACIÓN JUDICIAL INTERNACIONAL/EXTRADICCIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

36	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	ANÁLISIS DE LOS ÚLTIMOS PRONUNCIAMIENTOS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA SOBRE EL DELITO DE COLUSIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
37	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	AUTORÍA Y PARTICIPACIÓN EN LOS DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
38	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	ANÁLISIS DE LA PARTICIPACIÓN NECESARIA EN LOS DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
39	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	IGNORANCIA DELIBERADA O CEGUERA VOLUNTARIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
40	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	LA DETENCIÓN PRELIMINAR JUDICIAL, ARRESTO CIUDADANO Y DETENCIÓN POLICIAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	150	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
41	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE PSICOLOGÍA FORENSE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	20	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	100	0	0
42	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	ARGUMENTACION E INTERPRETACION JURIDICA EN DERECHO FAMILIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	50	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
43	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	ACTUALIZACIÓN EN DERECHO DE FAMILIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	50	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
44	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	CONCILIACION FAMILIAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	50	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
45	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN Y ATENCIÓN DIFERENCIADO DEL COMPORTAMIENTO ANTISOCIAL EN ADOLESCENTES Y JÓVENES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	50	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
46	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO EN LA INTERVENCIÓN CON ADOLESCENTES INFRACTORES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LA MATERIA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	50	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
47	REFORZAMIENTO DE CONOCIMIENTOS	EL CONTROL INTERNO Y SU IMPORTANCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA	CALIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	80	CURSO	C1	2	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -PDP 2022 UNIDAD EJECUTORA N°0008 CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
2	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Modernización de la Gestión Pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
3	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
4	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Almacén, distribución y control patrimonial	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
5	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	10	POLÍTICAS SECTORIALES	Asesoramiento y resolución de controversias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
6	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Resolución de controversias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0
7	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	15	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso en infraestructura, transporte y comunicación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	1000	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

8	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	30	GENERALES	Curso en gestión y trámite documentario	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
9	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Conferencias relacionadas a Derechos humanos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
10	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Cultura de integridad y ética	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
11	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de conflictos emocionales y laborales	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
12	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANOS	Clima emocional y rendimiento laboral	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
13	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Prevención y Sanción de Hostigamiento Sexual	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	1000	0
14	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La Prisión preventiva en el marco de la Ley N° 30076	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
15	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El juzgamiento la actuación probatoria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
16	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El proceso inmediato	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

17	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La conclusión anticipada en el NCPP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
18	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Terminación anticipada	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
19	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La dirección de la audiencia en el NCPP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
20	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Grillete electrónico y medidas de seguridad	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
21	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El proceso de colaboración eficaz	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
22	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La prueba (tratamiento y control)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
23	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El tratamiento punitivo en el NCPP (factores agravantes atenuantes y eximentes)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	2	0	0
24	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La criminalidad organizada en el Perú	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
25	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El despacho judicial en el Código Procesal Penal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

26	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El control de la acusación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
27	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El juzgamiento/desarrollo del juicio	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
28	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El principio de oportunidad en el procedimiento del acuerdo reparatorio	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
29	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La estructura organizacional del NCPP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
30	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La aplicación del modelo acusatorio en el Perú	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
31	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Los principios de la reforma procesal penal y sus implicancias administrativas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
32	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Presupuestos por resultados (PpR) en la reforma procesal penal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
33	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	El proceso por razón de la función pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
34	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La impugnación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

35	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Cooperación Judicial Internacional/extradición	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
36	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Análisis de los últimos pronunciamientos de la Corte Suprema de Justicia sobre el delito de Colusión	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
37	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Autoría y participación en los delitos de corrupción de funcionarios	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
38	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Análisis de la participación necesaria en los delitos contra la administración pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
39	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	Ignorancia deliberada o ceguera voluntaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
40	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	150	MATERIAS TRANSVERSALES	La detención Preliminar Judicial, arresto ciudadano y detención policial	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
41	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	20	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de especialización en Psicología Forense	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
42	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Argumentación e interpretación Jurídica en Derecho de Familia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0
43	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Actualización en Derecho de Familia	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO S)	VIRTUAL	3	0	0



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

44	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Conciliación Familiar	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
45	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Evaluación y atención diferenciada del comportamiento antisocial en adolescentes y jóvenes	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
46	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Evaluación y gestión del riesgo en la intervención con adolescentes infractores	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
47	CSJ JUNIN	VARIOS	VARIOS	80	MATERIAS TRANSVERSALES	El control interno y su importancia en la gestión pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
TOTAL												13000		