



PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

RESOLUCION ADMINISTRATIVA  
N° 0308-2023-P-CSJUU/PJ

## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 0308-2023-P-CSJUU/PJ

Huancayo, seis de marzo del  
año dos mil veintitrés.-

**Sumilla:** AUTORIZAR el trabajo remoto de la servidora **María De Los Ángeles Charún Quiñones**, Auxiliar Judicial, adscrita al Registro Distrital Judicial de la Corte Superior de Justicia de Junín, de acuerdo a la versión N° 4 del Reglamento "Trabajo Remoto en los Órganos Jurisdiccionales y Administrativos del Poder Judicial", con eficacia anticipada, por el período comprendido entre 03 al 31 de marzo de 2023, por los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

### VISTOS:

Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE, del 19 de enero de 2021, que aprueba por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19", versión 3; Resolución Administrativa N° 408-2020-CE-PJ, del 30 de diciembre de 2020, que aprueba la versión N° 4 del Reglamento "Trabajo remoto en los órganos jurisdiccionales y administrativos del Poder Judicial"; Oficio N° 000150-2023-GAD-CSJUU-PJ, del 03 de marzo de 2023; Informe N° 00039-2023-OST-GAD-CSJUU-PJ, del 03 de marzo de 2023; Informe N° 048-2023-SO-OSST, del 01 de marzo de 2023; y,

### CONSIDERANDO:

**Primero.-** El artículo 143° de la Constitución Política del Perú, establece que el Poder Judicial está integrado por órganos jurisdiccionales que administran justicia en nombre de la Nación y por órganos que ejercen su gobierno y administración;

**Segundo.-** Al respecto, el artículo 72°, incisos 3 y 4 del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial y los artículos 8° y 9° del Reglamento de Organización y Funciones de las Cortes Superiores de Justicia que operan como Unidades Ejecutoras, aprobado mediante Resolución Administrativa N° 090-2018-CE-PJ, establecen que el Presidente de Corte es el representante y director del Distrito Judicial a su cargo, en consecuencia la máxima autoridad, quien dirige su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, dictando las medidas más apropiadas para el adecuado funcionamiento de las dependencias que la conforman y de esta manera cautelar la pronta y eficaz administración de justicia a efectos de brindar un servicio de justicia adecuado a los usuarios;

**Tercero.-** Por su parte, a través del Oficio N° 000150-2023-GAD-CSJUU-PJ, del 03 de marzo de 2023, la Gerencia de Administración Distrital, traslada lo informado por la Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Corte Superior de Justicia de Junín, con Informe N° 00039-2023-OST-GAD-CSJUU-PJ, del 03 de marzo de 2023, con el cual hace referencia a la complejidad del estado de salud de la servidora **María De Los Ángeles Charún Quiñones**, Auxiliar Judicial, adscrita al Registro Distrital Judicial de la Corte Superior de Justicia de Junín, la misma que ha sido evaluada por el Médico Ocupacional de la Corte Superior de Justicia de Junín;



**Cuarto.-** En relación, la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, en su labor de coadyuvar en la adaptación y en el proceso de cambio por el cual deben pasar las entidades públicas, elaboró la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19" Versión 3<sup>1</sup> (en adelante la Guía), con el objetivo de que sirviese como guía para las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas, de los tres niveles de gobierno, en el proceso retorno a labores y adaptación para su funcionamiento en el marco de la Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19; para lo cual, clasifica las modalidades de trabajo que resultan aplicables al personal que labora en las entidades públicas en: trabajo presencial, trabajo remoto y trabajo en modalidades mixtas<sup>2</sup>.

**Quinto.-** En ese orden de ideas, mediante Resolución Administrativa N° 000020-2023-CE-PJ, del 16 de enero de 2023, se aprueba el "Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo del Poder Judicial – 2023" y es mediante dicho documento, que el Poder Judicial desarrolla la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, promoviendo una cultura de prevención de riesgos laborales con la finalidad de proteger la vida, salud y bienestar de los trabajadores y de aquellos que no tienen vínculo laboral, pero prestan servicios a la institución;

**Sexto.-** Conforme a ello, mediante Informe N° 048-2023-SO-OSST, del 01 de marzo de 2023, el Médico Ocupacional de la Corte Superior de Justicia de Junín, luego de la evaluación correspondiente, recomienda la variación del trabajo presencial al trabajo remoto por el mes de marzo, de la servidora **María De Los Ángeles Charún Quiñones**, por el período comprendido entre 03 al 31 de marzo de 2023; siendo competencia de esta Presidencia de Corte, la emisión del acto administrativo que autorice la realización del trabajo remoto por el plazo determinado por la evaluación médica, para evitar riesgos de complicaciones por el problema de salud que presenta la servidora, así como el tratamiento médico que viene siguiendo y de esa manera evitar riesgos;



<sup>1</sup> Existen dos versiones previas que fueron aprobadas, por delegación, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000077-2020-SERVIR-PE; las mismas que fueron publicadas en el Diario Oficial "El Peruano" el día 06 de mayo y 25 de setiembre del año 2020, respectivamente; siendo necesario resaltar que actualmente ya se encuentra en su tercera versión, aprobada por delegación mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000006-2021-SERVIR-PE del 19 de enero de 2021, la cual fue establecida con las disposiciones emitidas luego del 25 de setiembre del 2020;

<sup>2</sup> "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la vigencia de la declaratoria de Emergencia Sanitaria producida por el COVID-19" Versión 3

Apartado 3.1) se especifican las modalidades de trabajo que resultan aplicables al personal que labora en las entidades públicas, clasificándose en las siguientes:

- Trabajo presencial, implica la asistencia física del/la servidor/a durante la jornada de trabajo.
- Trabajo remoto, es la prestación de servicios sujeto a subordinación, con la presencia física del/la servidor/a civil en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario. Aplica obligatoriamente al servidor que pertenece a los grupos de riesgo identificados por el Ministerio de Salud, evitando su presencia en las instalaciones de la entidad, así como a los/as servidores/as que la entidad establezca pueden realizar su labor desde casa o lugar de aislamiento.
- Trabajo en modalidades mixtas, implica la combinación de trabajo presencial, el trabajo remoto, y/o licencia con goce de haber compensable, alternando las modalidades en atención a las necesidades de la entidad.



PODER JUDICIAL  
DEL PERÚ

RESOLUCION ADMINISTRATIVA  
N° 0308-2023-P-CSJU/PJ

**Séptimo.-** En relación al Trabajo Remoto, debemos precisar que, con Resolución Administrativa N° 408-2020-CE-PJ, del 30 de noviembre de 2020, el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial aprobó la Versión N° 4 del Reglamento "Trabajo Remoto en los órganos jurisdiccionales y administrativos del Poder Judicial", con el objetivo de regular la manera cómo se ejecutará el trabajo remoto en el Poder Judicial; salvaguardando la salud y las condiciones idóneas de bioseguridad en favor de jueces, trabajadores y de la ciudadanía que recurre a las instalaciones del Poder Judicial;

**Octavo.-** Para finalizar, cabe referir, que el artículo 16° del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que el acto administrativo es eficaz, a partir de que la notificación legalmente realizada produce sus efectos; asimismo, el artículo 17° del citado cuerpo normativo señala que la autoridad administrativa podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción, reconociendo de esta manera el efecto excepcional de la retroactividad del acto hasta momentos anteriores a su emisión;

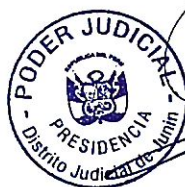
Por lo que en uso de las facultades conferidas por los incisos tercero, sexto y noveno del artículo noventa del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: AUTORIZAR** el trabajo remoto de la servidora **María De Los Ángeles Charún Quiñones**, Auxiliar Judicial, adscrita al Registro Distrital Judicial de la Corte Superior de Justicia de Junín, de acuerdo a la versión N° 4 del Reglamento "Trabajo Remoto en los Órganos Jurisdiccionales y Administrativos del Poder Judicial", con eficacia anticipada, **por el período comprendido entre 03 al 31 de marzo de 2023**, por los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: PONER** la presente resolución en conocimiento de la Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Coordinación del Registro Distrital Judicial, Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y de la interesada.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



**CLETO MARCIAL QUISPE PARICAHUA**  
PRESIDENTE  
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN