



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 1254-2023-P-CSJU/PJ

Huancayo, diez de agosto del
año dos mil veintitrés.-

Sumilla: DISPONER, el uso físico del descanso vacacional de la servidora **Meylin Yessenia Meza Saciga**, Asistente Judicial, adscrita a la Sala Mixta Descentralizada de Tarma de la Corte Superior de Justicia de Junín, contratada bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 728, por el período comprendido entre el 22 al 26 de agosto de 2023, en mérito a los fundamentos expuestos en la presente Resolución.



VISTOS:

El Formulario Único de Trámites Administrativos del Poder Judicial, del 7 de agosto de 2023, de la servidora **Meylin Yessenia Meza Saciga**, Asistente Judicial, adscrita a la Sala Mixta Descentralizada de Tarma de la Corte Superior de Justicia de Junín; Informe Técnico N° 000892-2023-OP-UAF-GAD-CSJU-PJ, del 9 de agosto de 2023, y;

CONSIDERANDO:

Primero.- El Presidente de la Corte Superior, es el representante y director del Distrito Judicial a su cargo, consiguientemente es la máxima autoridad administrativa de su sede judicial y dirige su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, dictando las medidas más apropiadas para cautelar la pronta administración de justicia a efectos de brindar un óptimo servicio de justicia en beneficio de los justiciables.

Segundo.- Mediante Formulario Único de Trámites Administrativos del Poder Judicial del 7 de agosto de 2023, la servidora **Meylin Yessenia Meza Saciga**, Asistente Judicial, adscrita a la Sala Mixta Descentralizada de Tarma de la Corte Superior de Justicia de Junín, solicita hacer uso físico de su descanso vacacional, por el período comprendido entre el 22 al 26 de agosto de 2023; haciendo presente que su pedido cuenta con la autorización de su superior jerárquico y que cumplió con delegar las tareas de su responsabilidad.

Tercero.- Al respecto, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú dispone que los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio.



Cuarto.- Sobre el particular, el artículo 10º del Decreto Legislativo Nº 713, norma que consolida la Legislación sobre Descansos Remunerados de los Trabajadores Sujetos al Régimen Laboral de la Actividad Privada, modificado por el Decreto Legislativo Nº 1405, establece que: *“El Trabajador tiene derecho a treinta días calendario de descanso vacacional por cada año completo de servicios (...);”* precisándose en el artículo Décimo Cuarto que: *“La oportunidad del descanso vacacional será fijada de común acuerdo entre el empleador y el trabajador, teniendo en cuenta las necesidades de funcionamiento de la empresa y los intereses propios del trabajador. A falta de acuerdo decidirá el empleador en uso de su facultad directriz”.*

Quinto.- Por su parte, los artículos 2º y 3º del Decreto Legislativo Nº 1405, norma que establece regulaciones para el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, precisa que los servidores tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios. El descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida, salvo que se acuerde el goce fraccionado¹.

Sexto.- En relación a ello (fraccionamiento del descanso vacacional), el artículo 7º del Decreto Supremo Nº 013-2019-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1405, para el sector Público, establece que el descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida; sin embargo, a solicitud escrita del servidor, la entidad podrá autorizar el fraccionamiento del goce vacacional².

Séptimo.- De acuerdo a lo anterior, mediante Informe Técnico Nº 000892-2023-OP-UAF-GAD-CSJU-PJ, del 9 de agosto de 2023, la Coordinación de Recursos Humanos pone en conocimiento de esta Presidencia de Corte, que a la servidora **Meylin Yessenia Meza Saciga**, se le adeuda ocho (08) días de descanso vacacional correspondiente al período laboral 2022-2023; asimismo, añade que el pedido de vacaciones de la servidora cuenta con el visto bueno de su jefe inmediato superior; **sugiriendo se le conceda las vacaciones por el período comprendido entre el 22 al 27 de agosto de 2023;** incorporando a su periodo vacacional, el sábado y domingo siguiente, ello conforme a lo dispuesto en el literal b) del artículo 8 del Decreto Supremo Nº 013-2019-PCM que señala: *“En el caso que el período vacacional*

¹ De acuerdo al numeral 7.2 del artículo 7º del Decreto Supremo Nº 013-2019-PCM, el servidor cuenta con hasta siete (07) días hábiles dentro de los treinta (30) días calendario de su período vacacional, para fraccionarlos hasta con mínimos de media jornada ordinaria de servicio.

² El artículo 8º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1405, para el Sector Público, aprobado por Decreto Supremo Nº 013-2019-PCM, establece los criterios para la programación del descanso vacacional al prescribir que, la aprobación de las solicitudes de goce vacacional debe cautelar que la programación del período vacacional completo o la suma de todos los períodos fraccionados no genere un descanso vacacional mayor a treinta (30) días calendarios; en ese sentido deberá observarse lo siguiente:

- a) No se pueden tomar más de 4 días hábiles en una semana de los 07 días hábiles fraccionables.
- b) En el caso que el período vacacional programado, ya sea completo o fraccionado, iniciará o concluyera un día viernes, los días sábados y domingos siguientes también se computan dentro de dicho período vacacional. Al momento de la programación de vacaciones deberá tomarse en cuenta dicha situación a efectos de evitar el otorgamiento de períodos vacacionales superiores al máximo legal establecido (treinta días calendarios).



PODER JUDICIAL
DEL PERÚ

RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA
N° 1254-2023-P-CSJGU/PJ

programado, ya sea completo o fraccionado, iniciará o concluyera un día viernes, los días sábados y domingos siguientes también se computan dentro de dicho período vacacional”.

Octavo.- No obstante lo anterior, este Despacho verifica que la referida servidora precisa como término de su periodo vacacional, el viernes 26 de agosto; siendo así, decidiendo con el criterio más favorable al trabajador, deberá entenderse que su periodo vacacional comprende desde **el 22 al 26 de agosto de 2023**; por consiguiente, corresponde disponer el uso físico de su descanso vacacional conforme a dicho periodo.

Noveno.- El párrafo tercero del artículo 72° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, expresa que, en los Distritos Judiciales, la dirección corresponde al Presidente de la Corte Superior, al Consejo Ejecutivo Distrital y a la Sala Plena de dicha Corte, en donde lo hubiere.

Décimo.- Sin perjuicio de lo anterior, conviene señalar que mediante Resolución Administrativa N.º 1225-2023-P-CSJGU/PJ, del 8 de agosto de 2023, se encargó el Despacho de la Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Junín, por los días 10 y 11 de agosto del presente año, al suscrito, en adición a su labor jurisdiccional; por tanto, en mérito a tal encargatura se emite la presente resolución.

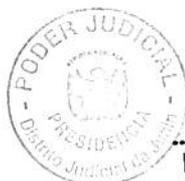
Por lo expuesto, en uso de las facultades conferidas por los incisos primero, tercero y noveno del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DISPONER, el uso físico del descanso vacacional de la servidora **Meylin Yessenia Meza Saciga**, Asistente Judicial, adscrita a la Sala Mixta Descentralizada de Tarma de la Corte Superior de Justicia de Junín, contratada bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 728, **por el período comprendido entre el 22 al 26 de agosto de 2023**, en mérito a los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: PONER la presente resolución en conocimiento de la Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Administración del Módulo Básico de Justicia de Tarma, Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y de la interesada.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE



EDUARDO TORRES GONZÁLES
Presidente (e)
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNÍN

"Integridad, Transparencia, Innovación de Procesos e Impulso de las Tecnologías Digitales"