



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° 0649-2023-P-CSJU/PJ

Huancayo, cuatro de mayo del
año dos mil veintitrés.-

Sumilla: ACEPTAR, la renuncia formulada por don David Marcelo Pastrana Escobar, Resguardo, Custodia y Vigilancia, adscrito a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín, con efectividad al 27 de mayo de 2023, dándole las gracias por los servicios prestados al Estado, el mismo que no implica de modo alguno la exoneración de los procesos administrativos disciplinarios que pudiera tener, por cualquier hecho materia de investigación que se hubiere producido durante el ejercicio de sus funciones como servidor de la Corte Superior de Justicia de Junín.

VISTOS:

El Formulario Único de Trámites del Poder Judicial, de fecha 24 de abril de 2023, presentado por el servidor David Marcelo Pastrana Escobar, Resguardo, Custodia y Vigilancia, adscrito a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín; Informe Técnico N° 000417-2023-OP-UAF-GAD-CSJU-PJ, del 3 de mayo de 2023, emitida por la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Junín; y,

CONSIDERANDO:

Primero.- El Presidente de la Corte Superior de Justicia de Junín, es la máxima autoridad administrativa del Distrito Judicial a su cargo, encargado de cautelar la pronta administración de justicia, así como el cumplimiento de las obligaciones de los Magistrados del Poder Judicial, dirigiendo su política interna en coordinación con el Consejo Ejecutivo Distrital, cuando lo haya o la Sala Plena.

Segundo.- Mediante Formulario Único de Trámites del Poder Judicial de fecha 24 de abril de 2023, don David Marcelo Pastrana Escobar, presenta su renuncia al cargo de Resguardo, Custodia y Vigilancia, adscrito a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín, el cual refiere se debe a motivos personales y de salud; por lo que, solicita la exoneración del plazo de ley y precisa que la renuncia se haga efectiva a partir del 1 de mayo de 2023.

Tercero.- Al respecto, mediante Informe Técnico N° 000417-2023-OP-UAF-GAD-CSJU-PJ, del 3 de mayo de 2023, la Coordinación de Recursos Humanos, pone en conocimiento de la Presidencia de Corte, la condición laboral del recurrente, precisando que se encuentra contratado bajo los alcances del Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios; y que el pedido



de renuncia que presenta el servidor no cuenta con visto bueno de su jefe inmediato, señalando además que mediante Carta N° 000286-2023-OP-UAF-GAD-CSJU-PJ de fecha 27 de abril de 2023, se comunica al servidor sobre la no exoneración del plazo de 30 días (documento que no ha sido objeto de cuestionamiento por parte del servidor); **concluyendo de que se emita el acto administrativo, a partir del 27 de mayo de 2023.** En tal sentido, estando a lo descrito precedentemente, corresponde emitir el presente acto administrativo.

Cuarto.- El Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios – CAS, es una modalidad contractual administrativa del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma y se rige por normas de derecho público y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones que establece el referido Decreto Legislativo y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.

Quinto.- En tal sentido, el literal c) del numeral 13.1) del artículo 13 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, prevé que el contrato administrativo de servicios se extingue por decisión unilateral del contratado (renuncia), estableciendo que el **trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previos al cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado.** En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado.

Sexto.- Considerando que el Régimen CAS es una de naturaleza laboral, la extinción del contrato administrativo de servicios por la causal descrita constituye propiamente una renuncia, la que se define, desde el punto de vista laboral, como aquella manifestación **unilateral, libre y voluntaria del trabajador** destinada a dar por finalizado el contrato de trabajo, sin expresión de causa. Y ello es así, porque el trabajo es voluntario, no es forzoso, de tal modo que, si un trabajador ya no desea seguir laborando para determinado empleador, le asiste el derecho a extinguir unilateralmente y sin justificación alguna su vínculo laboral a través de la renuncia.

Séptimo.- Es decir, la decisión del trabajador de poner fin a la relación laboral, constituye causa suficiente para la extinción válida de ésta; sin embargo, la voluntad de retirarse, no significa que no esté sujeto a ciertos requisitos o formalidades; toda vez que al originarse la relación laboral, se origina a la vez, una relación jurídica bilateral, por consiguiente la extinción de la misma por decisión de una de las partes, requiere, cuando menos, que dicha manifestación de voluntad sea transmitida a la otra parte, y guarde determinadas formalidades.



Octavo.- En ese orden, con el Formulario Único de Trámites del Poder Judicial de fecha 24 de abril de 2023, don **David Marcelo Pastrana Escobar**, Resguardo, Custodia y Vigilancia, adscrito a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín, está manifestando su consentimiento expreso de extinción de la relación laboral y por tanto no se advierte la afectación, de forma alguna de los derechos laborales, por ser una decisión voluntario del trabajador y contemplada en la Ley. Por lo que, **deviene en procedente, aceptar la renuncia formulada por el referido servidor**, el mismo que no implica de modo alguno la exoneración de los procesos administrativos disciplinarios que pudiera tener, o por cualquier hecho materia de investigación que se hubiere producido durante el ejercicio de sus funciones como trabajador del Poder Judicial.

Por lo expuesto, en uso de las facultades conferidas por los incisos primero, tercero y noveno del artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: ACEPTAR, la renuncia formulada por don **David Marcelo Pastrana Escobar**, Resguardo, Custodia y Vigilancia, adscrito a la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Junín, **con efectividad al 27 de mayo de 2023**, dándole las gracias por los servicios prestados al Estado, el mismo que no implica de modo alguno la exoneración de los procesos administrativos disciplinarios que pudiera tener, por cualquier hecho materia de investigación que se hubiere producido durante el ejercicio de sus funciones como servidor de la Corte Superior de Justicia de Junín.

ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER que la Gerencia de Administración Distrital, a través de la Coordinación de Recursos Humanos otorgue la Constancia de Trabajo respectiva.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR que la Coordinación de Recursos Humanos de la Corte Superior de Justicia de Junín, notifique la presente Resolución al interesado.

ARTÍCULO CUARTO: PONER la presente resolución en conocimiento de la Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Recursos Humanos, Asesoría Legal de la Corte Superior de Justicia de Junín y del interesado.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



[Handwritten signature]
CLETO MARCIAL QUISPE PARRAGA
PRESIDENTE
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE JUNIN